



COMUNE DI OLIVETO LUCANO
Provincia di Matera

ACCORDO DECENTRATO ANNUALE
ANNO 2008

Ottobre 2009

- **LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA**, costituita con atto della Giunta Comunale n. 62 del 25/06/1999, così come modificata ed integrata con successivo atto di G.C. n. 55 in data 16/05/2002 e con ulteriore atto di G.C. n. 122 in data 15/12/2004, in ottemperanza alle disposizioni di cui all'articolo 5, comma 2, e all'articolo 10, comma 1, del C.C.N.L. del 01.04.1999;

E

- **LA DELEGAZIONE SINDACALE**, costituita dai componenti della R.S.U., in conformità dell'accordo collettivo quadro per la costituzione delle rappresentanze sindacali unitarie per il personale dei comparti delle pubbliche amministrazioni, nonché dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL, regolarmente invitati alla trattativa;

si sono incontrati per la definizione dell'accordo decentrato annuale in oggetto.

Le parti, preliminarmente, richiamano i contenuti della contrattazione decentrata integrativa avvenuta a livello nazionale a seguito dell'approvazione del C.C.N.L. 2006/2007, già recepiti a livello territoriale; indi procedono nei lavori per giungere all'approvazione dell'accordo annuale decentrato valevole per l'anno 2008.

Costituzione fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività e fondo straordinario. (ex art. 14 e 15 CCNL 1998-2001 ed artt. 31 - 32, c. 1 - 2 - 3 e segg. C.C.N.L. 2002/2005 e ss.mm.ii.)

Prioritariamente si deve precisare che il fondo annuale è stato regolarmente costituito con determina n. 134 del Responsabile del Servizio Personale in data 18/11/2008, in virtù dello stanziamento di bilancio per l'anno 2008 previsto in complessivi **€ 17.360,46** :

1) L'ammontare del fondo "Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (risorse decentrate)" ex art. 15 CCNL 1998-2001 ed artt. 31 e 32 C.C.N.L. 2002/2005 e ss.mm.ii., viene quantificato, per l'anno 2008, in **€ 15.406,58**; tale fondo finanzia prioritariamente, per complessivi **€ 8.864,65**, il pagamento delle progressioni orizzontali in essere (progressioni erogate al personale negli anni 2004, 2005, 2006 e 2007 divenute, pertanto, man mano, risorse stabili) e stanziati nei rispettivi capitoli delle retribuzioni; il fondo finanzia inoltre, per complessivi **€ 2.816,52**, l'indennità di comparto istituita sin dall'anno 2005 ai sensi dell'art. 33 del C.C.N.L. 2002/2005 (risorse stabili) stanziata anch'essa nei rispettivi capitoli delle retribuzioni; il fondo, infine, risulta incrementato, solamente per l'anno 2008 e per complessivi **€ 2.000,00**, con deliberazione di G.C. n. 51 del 18/06/2008 ai sensi dell'art. 15 del C.C.N.L. 1/4/1999 e ss.mm.ii. (recupero dell'evasione ICI - anno 2008 e precedenti e/o progetti correlati);

2) L'ammontare del fondo "Lavoro Straordinario" ex art. 14 CCNL 1998-2001 risulta quantificato in **€ 1.953,88**, tenendo conto dei risparmi accertati a tale titolo negli anni 2006 e 2007 e delle effettive necessità dell'Ente che non possono scendere al di sotto di tale stanziamento.

Utilizzo risorse

Le risorse di cui al punto 1) saranno utilizzate come segue ex art. 17 CCNL 1998-2001:

PROGRESSIONI ORIZZONTALI (art. 17 comma 2 lett. b)

-1) Pagamento progressioni economiche maturate dai dipendenti negli anni precedenti.

Spesa occorrente € 8.864,65

Totale fondo progressioni orizzontali € 8.864,65

INDENNITA' DI COMPARTO (art. 33, c. 4, lett. c)

-1) Pagamento indennita' di comparto

Spesa occorrente € 2.816,52

Totale indennita' di comparto € 2.816,52

INDENNITA' VARIE (ex art. 17 – lett. d) del C.C.N.L. 1998/2001)

Le parti convengono che tutte le indennità saranno corrisposte previa redazione di apposito atto gestionale da parte del responsabile del servizio, tranne che per l'indennità di rischio.

a) Indennità di rischio

A chi compete

Compete ai seguenti Profili professionali:

1 Operaio

Totale n. 1

Come viene calcolata

La misura è stabilita dall'art. 41, c. 1 del C.C.N.L. 2002/2005 nella misura mensile di Euro 30,00 per n. 11 mensilità'.

Come viene corrisposta

Con determina del Responsabile del Settore e con decorrenza gennaio 2008

Spesa annuale complessiva € 330,00

Eccezionalmente, per l'anno 2008, si procederà a corrispondere detta indennità, con decorrenza retroattiva.

b) Indennità maneggio valori (art. 36 CCNL 1999/2001)

A chi compete

Compete ai seguenti Profili professionali:

Istruttore Amministrativo/Economo Comunale n. 1

Totale Profili professionali n. 1

Come viene calcolata

L'indennità viene stabilita nell'importo max di € 1,55 giornaliera da corrispondersi per n. 233 giorni all'anno.

€ 1,55 per n. 233 gg. € 361,00

Decorrenza della corresponsione

L'indennità verrà corrisposta annualmente con l'emissione di apposita determina da parte del responsabile di area ed avrà decorrenza da gennaio 2008.

Eccezionalmente, per l'anno 2008, si procederà a corrispondere detta indennità, con decorrenza retroattiva.

Totale indennità' € 691,00

Compensi per esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale della Cat. C ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. f sulla base di atti di individuazione da parte dei responsabili di area.

Le parti concordano di non erogare per l'anno 2008 alcuna indennità ai sensi dell'art. 17, comma 2 lett. f)- per indisponibilità finanziaria del fondo.

Compensi per esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale della Cat. C ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. i) C.C.N.L. 1998/2001 integrato dall'art. 36, c. 2 del C.C.N.L. 2002/2005 sulla base di atti di individuazione da parte dei responsabili di area.

Per l'anno 2008, non si procede ad erogare le indennità per l'esercizio di compiti di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, comma 2 – lett. i) del C.C.N.L. 1998/2001 e ss.mm.ii. per indisponibilità finanziaria del fondo.

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI:

Per l'anno 2008, non si procede a finanziare alcuna progressione orizzontale per mancanza di disponibilità finanziaria nel fondo.

COMPENSI PER PRODUTTIVITA' COLLETTIVA (ex art. 17 comma 2 lett.a)

1)-Progetto di produttività

**Progetto obiettivo – Piano di Lavoro
“Vigilanza del territorio per feste, sagre,
manifestazioni estive, ecc.” - Anno 2008**

N. 1 unità addetta € 390,00
Autista Mezzi Comunali/Operaio Specializzato

2)- Progetto di produttività'

**Progetto obiettivo – Piano di Lavoro
“Riordino Archivio” – Anno 2008 -**

n. 1 unità addetta € 1.000,00
Istruttore Amministrativo

3)-Compensi per produttività' collettiva da erogare, in n. 3 parti divise equamente, secondo le vigenti schede di valutazione alle seguenti unità' dell'Ente.

n. 1 unità' Categ. B
N. 2 unità' Categ. C

Spesa complessiva presunta produttività' € 1.644,41

Totale spese per produttività collettiva € 3.034,41

Le modalità di attuazione dei progetti di produttività nonché i criteri di valutazione sono stati approvati in sede di accordo decentrato integrativo e riportati in calce allo stesso – biennio 2006/2007.

Riepilogo utilizzo risorse**Spesa presunta annua****A) Risorse stabili**

-Fondo progressione orizzontale (anni 2004, 2005, 2006, 2007)
(Art. 17 comma 2 lett. b) € 8.864,65

-Fondo per finanziamento indennita' di comparto
(art. 33, c.4, lett.c) € 2.816,52

C) Risorse variabili

-Fondo pagamento indennità
(Art. 17 comma 2 lett. d) **Totale** € 691,00

-Ind.Rischio € 330,00

-Indennita' maneggio
valori economato € 361,00

D) Fondo per compensare le specifiche responsabilita'
(art. 17, comma 2 – lett. i) € 0,00

E) Fondo per la produttività collettiva € 3.034,41
(Art.17 comma 2 lett. a)

F) Fondo per progressioni economiche orizzontali anno 2008
€ 0,00

TOTALE COMPLESSIVO € 15.406,58

-Fondo lavoro straordinario
(art. 15 C.C.N.L. 1998/2001) € 1.953,88

TOTALE COMPLESSIVO € 17.360,46

FONDO STRAORDINARIO

Le risorse di cui al punto 2), ovvero "Fondo lavoro straordinario" saranno utilizzate come segue:

Si ripartirà equamente la somma di € 1.953,88 per le tre aree in cui è organizzata la struttura comunale.

Tale budget sarà affidato a ciascun responsabile di area il quale provvederà ad autorizzare il rispettivo personale ogni qualvolta si renderà necessario nell'ambito del limite massimo di quanto affidato. Eccezionalmente, per l'anno 2008, si procede a liquidare il lavoro straordinario effettuato con verifica retroattiva previa specifica dettagliata relazione da parte di ciascun Responsabile di Area.

LE PARTI, COME SOTTO IDENTIFICATE, DANNO ATTO CHE IL CONTENUTO DEL PRESENTE ACCORDO DECENTRATO E' VALEVOLE PER L'ANNO 2008 E SARA' APPLICATO AL PERSONALE DIPENDENTE PREVIA AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE.

OLIVETO LUCANO, lì ottobre 2009

PARTE PUBBLICA

Dott. Giovanni CONTE –

Segretario Comunale/Direttore Generale responsabile
Area Tecnica

Sig.ra Paolina CALCIANO –

Responsabile AA.GG.

PARTE SINDACALE

Sig. BOLLETTINO Giuseppe -

Rappresentante F.P.S. CISL

Sig. SCANDIFFIO Vincenzo -

Rappresentante F.P. CGIL

Sig.ra CATENA Saveria -

Rappresentante della R.S.U. locale