



COMUNE DI OLIVETO LUCANO
Provincia di Matera

ACCORDO DECENTRATO ANNUALE
ANNO 2009

Ottobre 2009

- **LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA**, costituita con atto della Giunta Comunale n. 62 del 25/06/1999, così come modificata ed integrata con successivo atto di G.C. n. 55 in data 16/05/2002 e con ulteriore atto di G.C. n. 122 in data 15/12/2004, in ottemperanza alle disposizioni di cui all'articolo 5, comma 2, e all'articolo 10, comma 1, del C.C.N.L. del 01.04.1999;

E

- **LA DELEGAZIONE SINDACALE**, costituita dai componenti della R.S.U., in conformità dell'accordo collettivo quadro per la costituzione delle rappresentanze sindacali unitarie per il personale dei comparti delle pubbliche amministrazioni, nonché dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL, regolarmente invitati alla trattativa;

si sono incontrati per la definizione dell'accordo decentrato annuale in oggetto.

Le parti, preliminarmente, richiamano i contenuti della contrattazione decentrata integrativa avvenuta a livello nazionale a seguito dell'approvazione del C.C.N.L. 2006/2007, già recepiti a livello territoriale; indi procedono nei lavori per giungere all'approvazione dell'accordo annuale decentrato valevole per l'anno 2009.

Costituzione fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività e fondo straordinario. (ex art. 14 e 15 CCNL 1998-2001 ed artt. 31 - 32, c. 1 - 2 - 3 e segg. C.C.N.L. 2002/2005 e ss.mm.ii.)

Prioritariamente si deve precisare che il fondo annuale è stato regolarmente costituito con determina n. 23 del Responsabile del Servizio Personale in data 19/02/2009, in virtù dello stanziamento di bilancio per l'anno 2009 previsto in complessivi **€ 13.406,58**:

1) L'ammontare del fondo "Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (risorse decentrate)" ex art. 15 CCNL 1998-2001 ed artt. 31 e 32 C.C.N.L. 2002/2005 e ss.mm.ii., viene quantificato, per l'anno 2009, in **€ 13.406,58**, a cui andrà ad aggiungersi l'incremento previsto dall'art. 4 del C.C.N.L. 31/07/2009, quantificato in via presuntiva in € 1.915,45; tale fondo finanzia prioritariamente, per complessivi **€ 8.864,65**, il pagamento delle progressioni orizzontali in essere (progressioni erogate al personale negli anni 2004, 2005, 2006 e 2007 divenute, pertanto, man mano, risorse stabili) e stanziati nei rispettivi capitoli delle retribuzioni; il fondo finanzia inoltre, per complessivi **€ 2.816,52**, l'indennità di comparto istituita sin dall'anno 2005 ai sensi dell'art. 33 del C.C.N.L. 2002/2005 (risorse stabili) stanziata anch'essa nei rispettivi capitoli delle retribuzioni;

2) L'ammontare del fondo "Lavoro Straordinario" ex art. 14 CCNL 1998-2001 risulta quantificato in € 2.765,28, tenendo conto dei risparmi accertati a tale titolo negli anni 2006, 2007 e 2008, nonché delle effettive necessità dell'Ente che non possono scendere al di sotto di tale stanziamento.

Utilizzo risorse

Le risorse di cui al punto 1) saranno utilizzate come segue ex art. 17 CCNL 1998-2001:

PROGRESSIONI ORIZZONTALI (art. 17 comma 2 lett.b)

-1) Pagamento progressioni economiche maturate dai dipendenti negli anni precedenti.
Spesa occorrente € 8.864,65

Totale fondo progressioni orizzontali € 8.864,65

INDENNITA' DI COMPARTO (art. 33, c. 4, lett. c)

-1) Pagamento indennita' di comparto
Spesa occorrente € 2.816,52

Totale indennita' di comparto € 2.816,52

INDENNITA' VARIE (ex art. 17 – lett. d) del C.C.N.L. 1998/2001)

Le parti convengono che tutte le indennità saranno corrisposte previa redazione di apposito atto gestionale da parte del responsabile del servizio.

a) Indennità di rischio

A chi compete

Compete ai seguenti Profili professionali:

1 Operaio

Totale n. 1

Come viene calcolata

La misura è stabilita dall'art. 41, c. 1 del C.C.N.L. 2002/2005 nella misura mensile di Euro 30,00 per n. 11 mensilità'.

Come viene corrisposta

Viene corrisposta direttamente dal Responsabile dell'Area, senza necessità di atti, con decorrenza gennaio 2009

Spesa annuale complessiva € **330,00**

Eccezionalmente, per l'anno 2009, si procederà a corrispondere detta indennità, con decorrenza retroattiva.

b) Indennità maneggio valori (art. 36 CCNL 1999/2001)

A chi compete

Compete ai seguenti Profili professionali:

Istruttore Amministrativo/Economo Comunale n. 1

Totale Profili professionali n. 1

Come viene calcolata

L'indennità viene stabilita nell'importo max di € 1,55 giornaliera da corrispondersi per n. 233 giorni all'anno.

€ 1,55 per n. 233 gg. € 361,00

Decorrenza della corresponsione

L'indennità verrà corrisposta annualmente con l'emissione di apposita determina da parte del responsabile di area ed avrà decorrenza da gennaio 2009.

Eccezionalmente, per l'anno 2009, si procederà a corrispondere detta indennità, con decorrenza retroattiva.

Totale indennità' € 691,00

Compensi per esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale della Cat. C ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. f sulla base di atti di individuazione da parte dei responsabili di area.

Le parti concordano di non erogare per l'anno 2009 alcuna indennità ai sensi dell'art. 17, comma 2 lett. f)- per indisponibilità finanziaria del fondo.

Compensi per esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale della Cat. C ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. i) C.C.N.L. 1998/2001 integrato dall'art. 36, c. 2 del C.C.N.L. 2002/2005 sulla base di atti di individuazione da parte dei responsabili di area.

Per l'anno 2009, non si procede ad erogare le indennità per l'esercizio di compiti di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, comma 2 – lett. i) del C.C.N.L. 1998/2001 e ss.mm.ii. per indisponibilità finanziaria del fondo.

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI:

Per l'anno 2009, non si procede a finanziare alcuna progressione orizzontale per mancanza di disponibilità finanziaria nel fondo.

COMPENSI PER PRODUTTIVITA' COLLETTIVA (ex art. 17 comma 2 lett.a)

1)-Progetti di produttività collettiva:

per l'anno 2009, non si procede a finanziare alcun progetto di produttività per assenza degli stessi.

2)-Compensi per produttività collettiva:

da erogare, in n. 3 parti divise equamente, secondo le vigenti schede di valutazione alle seguenti unità dell'Ente.

n. 1 unità Categ. B

N. 2 unità Categ. C

Spesa per produttività	€ 1.034,41
Incremento di cui all'art. 4 del C.C.N.L. 31/07/2009 destinato alla produttività	€ 1.915,45
Totale spese per produttività collettiva	€ 2.949,86
Totale spese per produttività collettiva	€ 2.949,86

I criteri di valutazione sono stati approvati in sede di accordo decentrato integrativo 2006/2007 e riportati in calce allo stesso.

Riepilogo utilizzo risorse**Spesa presunta annua****A) Risorse stabili**

-Fondo progressione orizzontale (anni 2004, 2005, 2006, 2007)
(Art. 17 comma 2 lett. b) € 8.864,65

-Fondo per finanziamento indennità di comparto
(art. 33, c.4, lett.c) € 2.816,52

C) Risorse variabili

-Fondo pagamento indennità
(Art. 17 comma 2 lett. d) **Totale** € 691,00

- Indennità di rischio € 330,00

- Indennità di maneggio
valori economato € 361,00

D) Fondo per compensare le specifiche responsabilità

(art. 17, comma 2 – lett. i) € 0,00

E) Fondo per la produttività collettiva

(Art. 17 comma 2 lett. a) € 1.034,41

F)-Incremento fondo ai sensi dell'art. 4 del C.C.N.L. 31/07/2009 € 1.915,45

F) Fondo per progressioni economiche orizzontali anno 2008

€ 0,00

TOTALE COMPLESSIVO € 15.322,03

-Fondo lavoro straordinario
(art. 15 C.C.N.L. 1998/2001)

€ 2.765,28

TOTALE COMPLESSIVO € 18.087,31

FONDO STRAORDINARIO

Le risorse di cui al punto 2), ovvero "Fondo lavoro straordinario" saranno utilizzate come segue:

Si ripartirà equamente la somma di € 2.765,28 per le tre aree in cui è organizzata la struttura comunale.

Tale budget sarà affidato a ciascun responsabile di area il quale provvederà ad autorizzare il rispettivo personale ogni qualvolta si renderà necessario nell'ambito del limite massimo di quanto affidato. Eccezionalmente, per l'anno 2009, si procede a liquidare il lavoro straordinario effettuato con verifica retroattiva previa specifica dettagliata relazione da parte di ciascun Responsabile di Area.

LE PARTI, COME SOTTO IDENTIFICATE, DANNO ATTO CHE IL CONTENUTO DEL PRESENTE ACCORDO DECENTRATO E' VALEVOLE PER L'ANNO 2009 E SARA' APPLICATO AL PERSONALE DIPENDENTE PREVIA AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE.

OLIVETO LUCANO lì ottobre 2009

PARTE PUBBLICA

Dott. Giovanni CONTE –

Segretario Comunale/Direttore Generale responsabile
Area Tecnica

Sig.ra Paolina CALCIANO –

Responsabile AA.GG.

PARTE SINDACALE

Sig. BOLLETTINO Giuseppe -

Sig. SCANDIFFIO Vincenzo -

Sig.ra CATENA Saveria -

Rappresentante F.P.S. CISL

Rappresentante F.P. CGIL

Rappresentante della R.S.U. locale

